



Mauro Perrone - Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

- Enogastronomia cucina, Accoglienza turistica, Sala e vendita
- Economico Turistico
- Servizi commerciali grafico pubblicitario / Servizi culturali di spettacolo
- Servizi per la sanità e l'assistenza sociale / Servizi socio - sanitari
- Costruzioni, Ambiente e Territorio - Geotecnico
- Sistemi informativi aziendali (AFM - SIA)
- Chimica dei materiali e biotecnologie ambientali



Sito web: iispperrone.edu.it - email: tals03900v@istruzione.it - PEC: tals03900v@pec.istruzione.it - tel: 0998491151
C.F. 90229690731 - C.M. TAI503900V - Indirizzo: Via Spineto Montecampio, 29 - 74011 Castellaneta (TA)

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di Base Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2025-1686-P-62552

CUP: G84D25005830006

TITOLO: *We care*

I.I.S.S. "MAURO PERRONE"-CASTELLANETA
Prot. 0004038 del 11/03/2026
II-5 (Uscita)

**All’Albo della pubblicità legale dell’Istituto
All’Amministrazione Trasparente**

OGGETTO: AVVISO RIVOLTO A ESPERTI DOCENTI INTERNI/ESTERNI DA RECLUTARE NEL RUOLO DI DOCENTE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO RICADENTE NEI FONDI Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell’art. 45 del D.L. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il decreto ministeriale prot. n° AOGABMI-0000175 del 09/09/2025:

Agenda Sud. Destinazione di risorse per interventi integrati di riduzione della dispersione scolastica nelle regioni del Mezzogiorno, nell’ambito della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” di cui alla Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, del Programma Operativo Nazionale “Per la scuola – Competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020, in attuazione del regolamento (UE) 2013/1303, e del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060.

PRESO ATTO di tutti i riferimenti normativi ed attuativi in esso richiamati

VISTO Il Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 175, con cui ha destinato un importo complessivo di euro 45.000.000,00 per n. 300 istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Mezzogiorno individuate da Invalsi, di cui all'Allegato 1 al citato decreto, nell'ambito del programma Agenda Sud.

VISTA la Nota MIM n. 197004 del 13 novembre 2025 recante "Istruzioni operative" e relative FAQ pubblicate sul sito ministeriale;

VISTO l'avviso Prot. 197004 del 13/11/2025, FSE+, rivolto alle istituzioni scolastiche statali primarie, a valere sul PN 2021-2027 "Scuola e competenze" 2021-2027 FSE+ e che si inserisce nel quadro delle azioni previste dall'Obiettivo Specifico ESO4.6 del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – "Obiettivi specifici di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base con particolare riferimento al I e al II ciclo"

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto **n. 22 del 19.12.2025** e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto di assunzione in bilancio n.18 del 19.12 **2025**

VISTA la variazione al Programma annuale approvata con delibera n. 16 del 19.12.2025 del Consiglio di Istituto

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di "**Supporto Operativo**", per la corretta esecuzione del progetto in oggetto

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con la individuazione di professionalità INTERNE /ESTERNE per la realizzazione del progetto di cui in oggetto

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per carenza o inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

- a) ricognizione del **personale interno** all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a **personale esterno**;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con i suddetti soggetti:

- a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;

- b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo;

VISTA la determina alla pubblicazione dell'Avviso per il reclutamento di *ESPERTI DOCENTI INTERNI/ESTERNI DA RECLUTARE NEL RUOLO DI DOCENTE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO RICADENTE NEI FONDI Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175)*

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

di avviare una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione di docenti esperti interni/esterni:

DISCIPLINE DI INSEGNAMENTO	
✓	ITALIANO
✓	MATEMATICA
✓	INGLESE
✓	FRANCESE
✓	ECONOMIA
✓	SCIENZE DEGLI ALIMENTI
✓	INFORMATICA (TRIENNIO)
✓	ECONOMIA AZIENDALE
✓	DIRITTO (TRIENNIO)
✓	TOPOGRAFIA + PROGETTAZIONE, COSTRUZIONI E IMPIANTI

Il numero degli esperti dovrà essere pari al numero dei gruppi di studenti destinatari dell'intervento (da un minimo di n.3 ad un massimo di n.6 studenti) da realizzare nelle varie sedi dell'Istituto.

Art. 2 Retribuzione e durata dell'incarico

Le ore verranno assegnate dalla Direzione e coordinamento in funzione degli incarichi specifici e delle propensioni del personale selezionato. **Ogni incarico assegnato non potrà superare le n.30 ore e non potrà essere minore di n.14 ore.**

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è pari a Euro 79,00 lordo dipendente

L'incarico avrà durata dall'atto della nomina fino al 31.12.2026

Art. 3 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato **modello A**, debitamente firmata in calce, corredate **dall'allegato B** – autovalutazione titoli - e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire a candidature@iissperrone.edu.it , **entro le ore 13.00 del giorno 18.03.2026**

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione (**allegato B**).

Art. 4 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo l'**art. 3**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'**art. 3**
- 8) Requisiti di accesso non verificate o non rispondenti al vero

Art. 5 Partecipazione

Ogni facente istanza deve accludere alla domanda la griglia di valutazione compilata, il curriculum e il documento di identità.

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità. In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS, e con l'accordo tra le parti, coprire le figure mancanti assegnando più incarichi ai partecipanti ovvero indire nuovo avviso oppure esperire diversa metodologia di selezione.

Sono esclusi dalla assegnazione dell'eventuale incarico i docenti che ricoprono altri incarichi all'interno dello stesso progetto (D.M. 175/2025), salvo impossibilità all'assegnazione e/o l'assenza di candidature per la specifica disciplina.

Art. 6. Selezione

La selezione verrà effettuata da una Commissione di valutazione nominata dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria e sarà data la precedenza, prioritariamente, al personale interno e successivamente al personale esterno.

Il Dirigente Scolastico si riserva, anche successivamente alla attribuzione dell'incarico, di escludere il candidato in caso non fosse possibile per il candidato rispettare gli orari e/o la modalità operative definite dalla istituzione scolastica. Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto ovvero attribuire più incarichi alle stesse persone sempre seguendo prioritariamente l'ordine di graduatoria e successivamente le preferenze espresse.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute. Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di rinuncia anche successiva all'incarico, in accordo con le parti, di dividere le ore residuali tra gli altri partecipanti ovvero di attribuire un nuovo incarico al primo, ove esistente, dei non incaricati, ovvero di riassegnare le ore sotto forma di nuovo incarico seguendo l'ordine di graduatoria e in sub ordine le preferenze espresse.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di necessità per sopraggiunte motivazioni, di aumentare le ore del singolo incarico fino ad un massimo del 10 %.

Art. 7 Criteri di valutazione

	TITOLI	PUNTI
1	Titoli di studio inerente al ruolo specifico laurea magistrale o di vecchio ordinamento: p.10 (110 e lode); p.8 (da 95 a 110); p.6 (- 95)	Max p.10
2	Altri titoli di studio o di specializzazione attinenti al settore di pertinenza Dottorato di ricerca p.4 Master p.3 Corsi di specializzazione biennale p.2 Corsi di specializzazione e/o perfezionamento annuale p.1	Max p.10
3	Attestati di partecipazione a corsi di formazione /aggiornamento attinenti al settore di pertinenza (della durata di almeno 20 ore) Per ciascuna esperienza documentata p.3 (massimo 3 esperienze)	Max p.9
4	Anni di docenza nelle discipline oggetto del bando Per ciascun anno scolastico documentato p.3 x max 10 anni	Max p.30
5	Possesso di Certificazioni (Certificazioni ICT – ECDL – Linguistiche liv. B2/C1/C2) Per ciascuna certificazione p.3 (max 3)	Max p.9
6	Conoscenza specifica dell'argomento – (documentate esperienze in qualità di esperto in tematiche inerenti all'argomento oggetto del bando) p.2 (max 5)	Max p.10

7	Titoli Preferenziali - Esperienze documentate di interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui anche persone con disabilità: p.1	Max p.2
---	--	---------

Art. 7. Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico

Art. 8. Compiti delle figure professionali ESPERTO

- *Verificare i livelli di ingresso dei destinatari individuati in sede di candidatura*
- *Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso*
- *Rimodulare il percorso formativo a seconda dei livelli di ingresso*
- *Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi*
- *Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario*
- *Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza*
- *Condividere periodicamente con il gruppo di supporto e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti*
- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento*
- *Redigere relazione periodica concordata con il gruppo di supporto, ove richiesta*
- *Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno*

Art. 9 Requisiti minimi di accesso

- Essere in possesso di Laurea magistrale inerente alla tematica del percorso formativo **ovvero in alternativa**
- essere in possesso di abilitazione per l'insegnamento della disciplina per la quale si chiede di partecipare

Art. 10 Pagamenti

Il compenso verrà erogato al termine delle attività formative e a seguito della erogazione dei fondi

Art. 11 Responsabile del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico dott. Fabio Grimaldi

Art. 12 Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito della scuola <https://iissperrone.edu.it/> ed ha valore di notifica per tutto il personale dell'istituto. I dati personali che entreranno in possesso dell'istituto a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Glgs. 196/2003, del RGDP UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni

In allegato:

Allegato A - istanza di Partecipazione

Allegato B - Griglie di autovalutazione

Allegato C – Dichiarazione di incompatibilità

Dirigente scolastico
Fabio GRIMALDI
Documento firmato digitalmente