



Unione Europea



Regione Puglia



ISS
Mauro PERRONE



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

“MAURO PERRONE”



- Servizi Enogastronomici e dell'Ospitalità Alberghiera-Istituto Tecnico del Turismo
- Servizi Commerciali - Promozione Commerciale e Pubblicitaria
- Servizi Socio-Sanitari
- Produzioni Industriali e Artigianali - Opzione "Produzioni Audiovisive"
- Costruzione, Ambiente e Territorio – Articolazioni C.A.T. e Geotecnico
- Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali

Circolare n.29

Ai docenti

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "MAURO PERRONE"-CASTELLANETA Prot. 0007980 del 29/09/2023 I-1 (Uscita)

TUTTE LE SEDI

Sito web

Oggetto: Richiesta assenze e permessi tramite il Portale ARGO. Attivazione dal 2 ottobre 2023

A far data, in via definitiva, da **lunedì 2 ottobre 2023**, per inoltrare le richieste di assenza, permesso, aspettativa, congedo, ferie ecc. sarà obbligatorio utilizzare il portale **ARGO**. L'istanza perverrà direttamente all'Ufficio Personale che inoltrerà la richiesta al Dirigente Scolastico; successivamente, ove previsto, sarà inviata sulla casella di posta elettronica del richiedente, comunicazione dell'avvenuta autorizzazione o del diniego del Dirigente Scolastico. Si comunica che l'ufficio di Segreteria **non sarà più autorizzato a ricevere domande in formato cartaceo o via e-mail** e che le assenze non formalizzate nei tempi e nei modi previsti saranno considerate assenze ingiustificate.

Si precisa altresì, che comunicazioni informali dell'assenza all'ufficio di Presidenza e/o Vicepresidenza (sms, whatsapp, telefonate, ecc.), **non assolvono all'obbligo** di comunicazione istituzionale, che viene ottemperato esclusivamente rapportandosi con la segreteria nei modi e nei tempi previsti, ed inoltrando la richiesta attraverso il portale ARGO. Si precisa che alla comunicazione telefonica all'Ufficio Personale dovrà sempre seguire la richiesta attraverso il portale ARGO.

PROCEDURA RICHIESTA ASSENZE SUL PORTALE ARGO

1. Accesso con le credenziali personali al registro elettronico **ARGO** ;
2. SERVIZI PERSONALI;
3. RICHIESTA ASSENZE;
4. NUOVA RICHIESTA;
5. TIPO: a) giornaliera b) oraria ;
6. SELEZIONARE IL TIPO DI ASSENZA DESCRITTA

Per ragioni organizzative le assenze improvvise vanno comunicate telefonicamente e tempestivamente anche alle sedi in cui si presta servizio.

Di seguito, alcune precisazioni riguardo a determinate tipologie di richieste:

ASSENZE PER MALATTIA.

In caso di assenza per malattia, il personale dovrà dare comunicazione telefonica all'Ufficio del personale entro e non oltre la mezz'ora che precede l'inizio del proprio orario di servizio o, preferibilmente, entro le ore 7:55 per dare modo alla Vicepresidenza di poter effettuare la sostituzione.

Si fa presente che se il dipendente presta servizio in più scuole è tenuto a comunicare l'assenza per malattia anche alle altre scuole. Soltanto dopo aver sentito il medico curante e comunque non oltre la giornata di inizio della malattia, invierà la richiesta dal portale ARGO, indicando la durata esatta della malattia e nelle "note del richiedente", il numero di protocollo del certificato medico telematico, attribuito dall'INPS.



- Servizi Enogastronomici e dell'Ospitalità Alberghiera-Istituto Tecnico del Turismo
- Servizi Commerciali - Promozione Commerciale e Pubblicitaria
- Servizi Socio-Sanitari
- Produzioni Industriali e Artigianali - Opzione "Produzioni Audiovisive"
- Costruzione, Ambiente e Territorio – Articolazioni C.A.T. e Geotecnico
- Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali

Nel caso di ricovero ospedaliero il docente invierà la richiesta attraverso il portale ARGO non appena in possesso di tutti i dati per la compilazione e comunque non oltre la data di dimissioni. La certificazione potrà essere inviata successivamente a tais03900v@istruzione.it

In caso di assenza per **visita specialistica**, il personale avrà cura subito dopo la prenotazione della visita di inoltrare la richiesta tramite il portale ARGO. Dopo aver effettuato la visita, sarà cura del docente inviare a tais03900v@istruzione.it il giustificativo medico (indicante il giorno, il luogo e l'orario della visita effettuata) rilasciato dallo specialista.

PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI/FAMILIARI.

La richiesta deve essere presentata almeno 5 gg. prima. Qualora il dipendente necessiti di fruire di un giorno di permesso retribuito o non retribuito urgente, le modalità di comunicazione sono le stesse con le quali si comunica l'assenza per malattia, ovvero: comunicazione telefonica all'Ufficio del personale, e-mail all'indirizzo a tais03900v@istruzione.it, entro e non oltre le ore 7,55 per il personale Docente (a prescindere dal proprio orario di servizio) e invio richiesta tramite il portale ARGO.

PERMESSO BREVE.

Relativamente ai permessi brevi, compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e comunque, per il personale docente, fino ad un massimo di due ore giornaliere e devono essere sempre concessi dal Dirigente Scolastico. Nel corso dell'anno scolastico, i permessi brevi complessivamente fruiti non possono eccedere **le 18 ore** per il personale Docente. Per stabilire il numero di ore di permesso fruibile in uno stesso giorno, va considerato il proprio orario di servizio previsto nella giornata in cui si chiede il permesso. La valutazione del Dirigente, ai fini della concessione del permesso, si focalizzerà sulla compatibilità dell'assenza con le esigenze organizzative e funzionali della scuola (**in primis la possibilità di sostituzione**). La richiesta del permesso breve avverrà con **due giorni** di anticipo attraverso la presentazione della domanda cartacea con le seguenti modalità:

- ✓ SEDE DI CASTELLANETA E PALAGIANELLO: presentazione presso l'ufficio di vicepresidenza
- ✓ SEDE DI GINOSA: presso l'Ufficio della collaboratrice della DS, prof.ssa Bitetti Antonia (sede in via della Pace Ginosa).

In casi particolari, eccezionali, involontari o imprevedibili che rendano impossibile la richiesta informatizzata del permesso con un ragionevole anticipo, il dipendente può richiedere il permesso orario, indicandone la durata oraria, nella medesima giornata, in tempo utile per la valutazione dell'istanza e la concessione del permesso. **Recupero permessi brevi orari**: avviene entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso; il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.

ASSENZA PER BENEFICI LEGGE N. 104/92.

La Circ. n.13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/10/2010, art. 7, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, recita: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente Scolastico le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di



- Servizi Enogastronomici e dell'Ospitalità Alberghiera-Istituto Tecnico del Turismo
- Servizi Commerciali - Promozione Commerciale e Pubblicitaria
- Servizi Socio-Sanitari
- Produzioni Industriali e Artigianali - Opzione "Produzioni Audiovisive"
- Costruzione, Ambiente e Territorio – Articolazioni C.A.T. e Geotecnico
- Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali

consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa". Pertanto, si invita il personale interessato a produrre tramite il portale Argo, pianificazioni mensili di fruizione dei permessi, ovvero, in alternativa, a comunicarne la relativa fruizione con congruo anticipo (almeno 5 giorni prima), fermo restando la possibilità, da parte del dipendente, in caso di situazioni di urgenza, opportunamente documentate, di modificare la giornata programmata in precedenza per la fruizione del permesso, per garantire un'adeguata assistenza al disabile in situazione di gravità. Il personale docente potrà fruire di massimo n.3 giorni al mese, preferibilmente in giornate non ricorrenti.

ASSENZA PER MALATTIA FIGLIO E CONGEDI PARENTALI.

Per la richiesta di congedo per malattia del figlio, vale lo stesso sistema di comunicazione indicato per le assenze illustrate in precedenza (assenza per malattia), non appena in possesso, il dipendente invierà tramite la funzione "Richieste generiche" il certificato di malattia del figlio, rilasciato dal pediatra. Se trattasi di congedi parentali ai sensi del D.Lgs.105/2022, si rammenta che la domanda va inoltrata, di norma, cinque giorni prima della data di decorrenza del periodo di astensione dal lavoro; solo in presenza di particolari e comprovate situazioni personali è consentito inoltrare la domanda, entro le quarantotto ore antecedenti l'inizio del periodo di congedo.

RICHIESTA FERIE.

Le ferie devono essere richieste dal personale docente al Dirigente Scolastico che, dopo aver valutato le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica, ne autorizza o meno la fruizione. Ottenuta l'eventuale autorizzazione dal Dirigente Scolastico, la richiesta, deve essere prodotta almeno 5 giorni prima tramite il portale ARGO, inserendo nel riquadro "note richiedente", la dicitura "ferie autorizzate dal Dirigente Scolastico". Per quanto concerne il personale docente è previsto che usufruisca di n. 6 giorni di ferie durante i periodi di attività didattica, purché sia possibile sostituire il docente con altro in servizio nella stessa sede e non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi per l'istituzione scolastica.

ASSENZA/ESONERO DAGLI ORGANI COLLEGIALI.

Al di fuori dei casi di superamento del monte ore annuale (ad es. docenti in servizio su più scuole), la richiesta di assenza/esonero dalla partecipazione degli impegni previsti dal Piano Annuale delle Attività, anzitempo noto a tutti i docenti, deve rivestire carattere di estrema eccezionalità e per comprovate ragioni di forza maggiore (malessere; gravi problemi familiari e/o personali) da documentare in maniera circostanziata (si tratta peraltro di una tipologia di parziale assenza non contemplata dal CCNL). Al fine di consentire al Dirigente Scolastico la valutazione del caso, l'eventuale richiesta di assenza/esonero dall'attività collegiale deve essere presentata al massimo entro le ore 12.00 del giorno in cui è previsto l'impegno. Lo stesso termine si richiede ai docenti in servizio su più scuole che debbano richiedere l'assenza in base al monte ore annuale.

CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE.

La richiesta deve essere presentata, attraverso il portale ARGO, almeno 5 gg. prima e l'attestato di partecipazione verrà inviato in segreteria il giorno del rientro. La fruizione dei permessi sarà concessa secondo i criteri stabiliti dalle relazioni sindacali. Si precisa che la partecipazione a qualunque iniziativa dovrà essere preventivamente autorizzata dal Dirigente Scolastico "una volta garantita l'esigenza di funzionamento del servizio".



Unione Europea



Regione Puglia



IISS
Mauro PERRONE



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

“MAURO PERRONE”



- Servizi Enogastronomici e dell'Ospitalità Alberghiera-Istituto Tecnico del Turismo
- Servizi Commerciali - Promozione Commerciale e Pubblicitaria
- Servizi Socio-Sanitari
- Produzioni Industriali e Artigianali - Opzione "Produzioni Audiovisive"
- Costruzione, Ambiente e Territorio – Articolazioni C.A.T. e Geotecnico
- Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali

RIPOSO A FAVORE DEI DONATORI DI SANGUE. La richiesta va inoltrata dal portale ARGO almeno 1 giorno prima e il giorno del rientro in servizio bisognerà inoltrare la documentazione attestante l'avvenuta donazione.

PERMESSO PER CONCORSO O ESAMI. La richiesta deve essere inoltrata, tramite il portale ARGO, almeno 5 gg. prima, al rientro il dipendente è tenuto a produrre idonea documentazione.

PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO.

- Durata massima: 3 giorni, anche non continuativi entro e non oltre un ragionevole lasso di tempo dall'evento stesso in considerazione dello stretto collegamento tra il permesso e il fatto luttuoso ;
- Trattamento economico: retribuzione intera;
- Modalità di richiesta: la richiesta deve essere inoltrata tramite il portale ARGO e il congedo spetta nel caso la perdita riguardi: il coniuge; un parente entro il secondo grado; affini entro il primo grado.

PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO.

- Durata massima: 15 giorni consecutivi con decorrenza indicata dal dipendente e compresa tra una settimana prima e due mesi successivi alla data di matrimonio;
- Trattamento economico: retribuzione intera;
- Modalità di richiesta: deve essere preventivamente inoltrata tramite il portale ARGO; la concessione è subordinata alla presentazione di successiva documentazione probatoria o di autocertificazione sulla quale la Direzione ha facoltà di eseguire controlli a campione con le modalità previste dall'art. 71 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, si chiede al personale Docente una rigorosa osservanza della procedura e della tempistica per garantire un'adeguata sostituzione del personale assente e si ricorda che le assenze non formalizzate nei tempi e nei modi previsti saranno considerate assenze ingiustificate, pertanto il personale tutto è invitato ad attenersi scrupolosamente alle suddette disposizioni, sia per rendere agevole il lavoro degli uffici di segreteria e di dirigenza, sia per evitare spiacevoli situazioni che nuocerebbero, di certo, al clima di serenità e fattiva cooperazione.

Si ringrazia per la collaborazione.

Castellaneta, 29 settembre 2023

f.to Il Dirigente scolastico

Vita Maria Surico*

*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs. 39/1993